

**Chargé(e) de mission énergie – climat**  
**Poste de Catégorie A - Temps complet**  
**Cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux – Filière Technique**

**CONTEXTE :**

La Communauté d'Agglomération ARCHE Agglo est un EPCI bi-départemental composé de 41 communes (21 en Drôme et 20 en Ardèche) qui regroupent 57 000 habitants, issue de la fusion de 3 EPCI en 2017. ARCHE Agglo a élaboré son Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) en 2019, celui-ci s'étend sur la période 2020 - 2026. En parallèle, la collectivité est lauréate du programme TEPOS (Territoire à énergie positive) et pilote un Plan Alimentaire Inter Territorial (PAIT) en partenariat avec la Communauté de Communes Rhône-Crussol. Ces programmes d'actions portent sur 5 axes de travail, et mobilisent largement les différents services de la collectivité, ainsi que les partenaires extérieurs.

**DEFINITION DU POSTE :**

Sous la responsabilité du Directeur du Pôle Environnement, le poste consiste à mettre en œuvre, de façon transversale, les orientations stratégiques de la collectivité visant à atténuer le changement climatique, développer les énergies renouvelables et maîtriser la consommation d'énergie. Sur un mode partenarial, le(la) chargé(e) de mission assure le pilotage et la contractualisation des projets, ainsi que la mobilisation des services de l'agglomération et des acteurs locaux.

**Mission 1 : Assurer la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du plan climat et TEPOS :**

- Développer les actions définies dans les programmes d'actions,
- Réaliser le suivi, l'évaluation et répondre aux exigences réglementaires,
- Animer les instances de suivi (commissions, comité de pilotage, groupe de travail),
- Assurer le suivi des conventions en cours.

**Mission 2 : Accompagner les services pour l'intégration des enjeux énergie climat dans les projets de la collectivité :**

- Etre force de proposition et suivre les actions portées par les services en lien direct avec le Plan climat (habitat, mobilité, économie, patrimoine...),
- Mettre en place et suivre l'évaluation climat du budget en lien avec les services,
- Sensibiliser les agents à l'exemplarité de la collectivité, mettre en œuvre des actions internes pour réduire l'impact environnemental, appuyer ponctuellement des projets d'autres services.

**Mission 3 : Mobiliser les acteurs du territoire :**

- Organiser des actions de sensibilisation auprès des scolaires, grand public, élus...
- Coordonner les actions en lien avec les différentes structures partenaires du territoire,
- Accompagner les initiatives collectives des entreprises, des associations et de tous les acteurs locaux en faveur de la transition écologique (mutualisation, réduction des déchets, énergie, sobriété...).

**Mission 4 : Développer les énergies renouvelables sur le territoire :**

- Participer activement à la création d'une société de projet pour la mise en œuvre du plan de solarisation des toitures publiques,
- Favoriser le développement des projets d'énergie renouvelable thermique,
- Conseiller les communes sur leurs projets de développement des énergies renouvelables.

**Mission 5 : Assurer la gestion financière et budgétaire des projets :**

- Etablir des conventions de partenariat, marchés publics,
- Etablir des plans de financements et suivre les demandes de subvention et le budget,
- Assurer une veille sur les appels à projets et financements possibles.

**Profil attendu**

- Bac+3/5 aménagement du territoire/énergie, développement local, développement durable. Une expérience similaire d'un minimum de 3 à 5 ans est souhaitée.
- Permis B obligatoire
- Connaissances des énergies renouvelables en particulier du photovoltaïque
- Bonne connaissance des thématiques de l'énergie, de la transition écologique, de l'environnement, des projets de territoire et de l'évaluation des politiques publiques.
- Connaissances sur l'évaluation climat des budgets des collectivités ou des budgets verts seraient un plus

- Maîtrise des méthodes de conduites de projets
- Communication / sensibilisation / vulgarisation
- Fortes aptitudes à la négociation et à la pédagogie
- Capacité à mobiliser
- Capacité à gérer les priorités
- Qualités relationnelles
- Qualités rédactionnelles
- Autonomie
- Disponibilité
- Capacité à rendre compte

### Informations complémentaires

Poste de catégorie A, Filière technique

Poste d'ingénieur territorial

Rémunération statutaire + RIFSEEP de 550 € mensuels

Tickets restaurants : 14 tickets par mois maximum d'une valeur faciale de 6 € pris en charge à moitié par l'employeur.

Adhésion au Comité National Action Sociale (CNAS) offrant des prestations sociales, culturelles, familiales pour les agents territoriaux : chèques vacances, chèques cadeaux (rentrée scolaire, Noël,) prix préférentiels (cinéma, locations, prêts, offres partenaires locaux).

Participation à la cotisation de la mutuelle santé dans le cadre d'une procédure de « Labellisation », souscrite de manière individuelle et facultative par l'agent

Participation à la cotisation prévoyance dans le cadre d'une procédure de « Labellisation », souscrite de manière individuelle et facultative par l'agent

Poste à 37h30 avec 15 jours de RTT

Lieu de travail : Domaine du Lac de Champos, 26260 SAINT DONAT SUR L'HERBASSE

Poste à pourvoir le : **13/07/2022**

Date limite de candidature le : **15/06/2022**

Candidatures (CV + lettre de motivation)

en privilégiant l'envoi par courriel sur : [c.chiron@archeagglo.fr](mailto:c.chiron@archeagglo.fr)

Par courrier : à l'attention de Monsieur le Président, ARCHE Agglo BP 103 – 07305 TOURNON/RHONE Cedex

Personne à contacter pour des renseignements : Julien CHAPIER, Directeur environnement - [j.chapier@archeagglo.fr](mailto:j.chapier@archeagglo.fr)