

La communauté d'agglomération **ARCHE Agglo** est un établissement public de coopération intercommunale, composé de 21 communes sur la Drôme et de 20 communes sur l'Ardèche. 60 000 habitants vivent sur ce territoire attractif, dynamique et authentique. Paysages variés et environnement préservé en font une destination touristique prisée et lui confèrent un cadre de vie agréable apprécié des sportifs et amoureux de la nature.

Nous recrutons !

UN·E CHARGÉ·E DE PROJET

ATLAS DE LA BIODIVERSITE COMMUNALE (ABC)

- Poste en apprentissage à temps complet (35 heures hebdomadaires)



Afin d'optimiser votre candidature, votre lettre de motivation devra refléter qui vous êtes, ce qui vous anime et en quoi vos compétences peuvent être transposables dans les missions proposées.

ARCHE Agglo est compétente dans « la gestion des milieux aquatiques et la prévention des inondations » ainsi que « la protection et la mise en valeur de l'environnement et du cadre de vie ». Elle se mobilise, au sein de son **Pôle Stratégie eau et territoire & Environnement**, en faveur de la biodiversité, à travers : la préservation des milieux aquatiques et la gestion stratégique des zones humides, la restauration de la continuité écologique, le pilotage de 7 sites classés Espaces Naturels Sensibles et l'appui technique à la gestion de 3 sites Natura 2000.

Les communes sur ARCHE Agglo sont compétentes en Urbanisme et Aménagement du territoire et sont les premières interlocutrices des habitants et acteurs locaux qui peuvent agir directement sur leur environnement de proximité. Elles ont ainsi un rôle à jouer primordial dans la préservation et la restauration de la biodiversité et, à différents degrés, ont d'ores et déjà amorcé plusieurs actions : gestion différenciée de la végétation, végétalisation des espaces publics, désimperméabilisation des sols, 0 phyto, réflexion sur les corridors écologiques, adaptation de l'éclairage public, nettoyage de printemps, communication sur les espèces exotiques envahissantes, valorisation d'espaces de nature....

C'est au carrefour de ces différentes compétences, qu'en partenariat, **ARCHE Agglo et 12 communes volontaires ont candidaté auprès de l'Office Français de la Biodiversité (OFB) pour la mise d'un Atlas de la Biodiversité Communale (ABC).** Lauréates en septembre 2026, elles animent aujourd'hui un projet transversal qui vise à mieux connaître, mobiliser et agir pour préserver et valoriser la biodiversité. En plus d'une synthèse des données et inventaires naturalistes permettant de dresser une cartographie des enjeux

biodiversité sur le territoire, la démarche inclut la mobilisation et la sensibilisation des élus et des citoyens aboutissant à la co-construction d'un plan d'actions opérationnel que chaque collectivité pourra intégrer à ses stratégies, politiques et documents de planification.

Afin de coordonner au mieux les différentes phases du projet, un-e apprenti-e par an est fléché sur le projet ABC.

Vous êtes motivé-e, et souhaitez contribuer à la stratégie Biodiversité d'un établissement public de coopération intercommunale, alors n'hésitez pas à candidater !

DÉFINITION DU POSTE EN APPRENTISSAGE :

Rattachée à la direction de l'Environnement, sous la responsabilité de la chargée de mission milieux et espaces naturels, vous participerez à la mise en œuvre des actions dans le cadre du projet d'Atlas de la Biodiversité Communale, en étroite collaboration avec les 12 communes participantes et de multiples partenaires : experts scientifiques, représentants d'usagers (chasse, pêche, agriculture, sports de pleine nature, structures scolaires, associations locales et citoyens).

→ Gestion de projet Atlas de la Biodiversité Communale

- Suit les différentes étapes du projet : diagnostic écologique, mobilisation des partenaires et sensibilisation des habitants
- Participe ou co-anime les différentes instances de gouvernance du projet : Comité scientifique, Comité stratégique, Comité de pilotage, Comités d'usagers

→ Accompagnement de l'expérimentation citoyenne « Relations au Vivant »

- Accompagne le petit groupe de citoyens volontaires qui travaillent à représenter le « non-vivant » dans les instances de gouvernance ABC
- Co-anime des groupes de travail

→ Co-organisation d'un temps fort de sensibilisation scolaire et grand public

- Mobilise et accompagne les partenaires
- Prévoit la logistique
- Co-construit la communication avec la direction communication d'ARCHE agglo et les communes

MISSIONS SPÉCIFIQUES ET COMPLÉMENTAIRES :

- Peut être amené-e à travailler en soirée et weekend
- Participe à la transversalité entre services
- Découvre la gestion des espaces naturels et peut être en relai sur le terrain : relevé d'éco-compteurs mesurant la fréquentation, participation à des petits chantiers/animations nature

OBJECTIFS À L'ISSUE DE LA PÉRIODE EN APPRENTISSAGE :

- Vous aurez acquis une première expérience dans le domaine de la gestion de projet
- Vous aurez appris à mieux travailler en équipe et en partenariat
- Vous aurez développé des capacités en médiation et concertation
- Vous aurez découvert et appréhender l'environnement des établissements publics et notamment de l'intercommunalité
- Vous aurez participé à la réflexion sur la stratégie Biodiversité sur le territoire

PROFIL ATTENDU :

- Vous êtes étudiant-e en préparation d'un diplôme supérieur Bac +3 / +5 dans le domaine de l'Environnement, de l'Ecologie, des Sciences Humaines appliquées à l'Environnement
- Titulaire du permis B et véhiculé
- Maîtrise du pack office
- Capacité à utiliser QGis
- Connaissances générales en écologie (connaissances naturalistes sont un plus)
- Compétences en médiation/animation/sensibilisation
- Capacité d'écoute et faire preuve de pédagogie

- Aisance relationnelle
- Rigueur, sens de l'organisation et de gestion du temps de travail
- Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet

Compétences à développer durant l'apprentissage :

- Connaissance de l'environnement territorial
- Techniques d'animation et de concertation
- Esprit d'analyse et de synthèse

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Ce poste est à pourvoir sous contrat d'apprentissage uniquement

La rémunération en apprentissage correspond à un pourcentage du Smic et est calculée en fonction de l'âge, de l'ancienneté et du niveau d'études du candidat

- Tickets restaurants au-delà de 2 mois de présence : 15 tickets par mois maximum d'une valeur faciale de 7 € pris en charge à 60% par l'employeur
- Adhésion au Comité National Action Sociale (CNAS) offrant des prestations sociales, culturelles, familiales pour les agents territoriaux : Chèques vacances, chèques cadeaux (rentrée scolaire, Noël,) prix préférentiels (cinéma, locations, prêts, offres partenaires locaux)
- Participation à la cotisation mutuelle du contrat groupe santé (entre 20€ et 60€ par mois selon la composition du foyer)
- Forfait mobilités durables (FMD) annuel pour les agents ayant recours à un mode de transport alternatif et durable pour leurs trajets domicile-travail (de 100 à 300€ selon le nombre de jours d'utilisation d'un mode de déplacement éligible)



Temps de travail : 35 heures hebdomadaires – à définir en fonction du rythme de la formation

Poste à pourvoir le : 1^{er} septembre 2026

Date limite de candidature le : 22 Mars 2026

Lieu de travail (Domaine du Lac de Champos) : St Donat sur l'Herbasse (26260) avec déplacements sur l'ensemble du territoire d'ARCHE Agglo

Candidatures (CV + lettre de motivation) en privilégiant l'envoi par courriel sur : **rh@archeagglo.fr**

Par courrier : à l'attention de Monsieur le Président, ARCHE Agglo 3 rue des Condamines CS9602 07300 MAUVES

Contact accueil : **04 26 78 78 78**

Maître d'apprentissage au sein de la collectivité : Mme Sophie FOROT, Fonction de chargée de mission espaces naturels (s.forot@archeagglo.fr) que vous pouvez contacter au 04 26 78 57 61