

Un cadre de vie
exceptionnel

3
bassins de vie

41
communes

60 000
habitants

La communauté d'agglomération **ARCHE Agglo** est un établissement public de coopération intercommunale, composé de 21 communes sur la Drôme et de 20 communes sur l'Ardèche. 60 000 habitants vivent sur ce territoire attractif, dynamique et authentique. Paysages variés et environnement préservé en font une destination touristique prisée et lui confèrent un cadre de vie agréable apprécié des sportifs et amoureux de la nature.

Nous recrutons !

UN·E CHARGÉ·E DE MISSION DÉVELOPPEMENT RURAL

PROGRAMME LEADER

- **Temps complet** (37.5 heures hebdomadaires)
- **CDD jusqu'au 30 juin 2026** (selon durée du remplacement)



Afin d'optimiser votre candidature, votre lettre de motivation devra refléter qui vous êtes, ce qui vous anime et en quoi vos compétences peuvent être transposables dans le poste proposé.

Les 17 Établissements Publics de Coopération Intercommunale (EPCI) ardéchois et le Parc Naturel des Monts d'Ardèche se sont regroupés à l'échelle du département pour porter un projet de développement rural dans le cadre du programme LEADER 2023-2027.

Le périmètre du GAL Ardèche (Groupe d'Action Locale) représente 347 communes dont 21 sont situées sur le département de la Drôme. Cela représente ainsi une population totale de 351 323 habitants (INSEE, 2017) et une superficie de 5 659 km². Les EPCI composant le périmètre ne sont pas homogènes en termes de dimensions géographiques, de nombre de communes et de moyens financiers et humains. Face à ces disparités de développement, **le défi est de construire du lien, de partager les expériences et connaissances, de développer et promouvoir des valeurs communes par l'accompagnement de projets innovants, inclusifs et responsables en faveur du développement rural.**

La programmation LEADER 2023-2027 s'est construite en concertation avec les acteurs publics et privés. Elle s'appuie sur 3 objectifs afin de renforcer les réseaux d'acteurs et notamment de favoriser l'harmonisation des projets et actions sur l'ensemble du périmètre :

- (Re)dynamiser les centralités (habitat innovant, urbanisme et aménagement du territoire) via les démarches participatives et innovantes,
- Renforcer l'image d'authenticité et d'excellence du territoire à travers un développement touristique durable,
- S'appuyer sur les potentiels locaux et renforcer les coopérations entre les acteurs socio-économiques du territoire.

ARCHE Agglo structure porteuse du programme européen LEADER Ardèche 2023-2027, recrute un-e chargé-e de mission LEADER pour le secteur sud Ardèche dans le cadre d'un congé maternité pour conforter l'équipe composée d'une responsable, d'une gestionnaire et d'un chargé de mission en charge de l'animation du programme LEADER sur le secteur Nord du territoire du GAL Ardèche.

DÉFINITION DU POSTE :

Rattachée à la direction de l'aménagement, sous l'autorité de la coordinatrice du programme et responsable du service LEADER, vous contribuerez à l'animation de l'actuel programme européen LEADER Ardèche 2023-2027. En lien avec le second chargé de mission, vous participerez, sur un mode partenarial, au suivi et à la réalisation du programme, sur le secteur Sud Ardèche. Vous contribuerez à construire du lien, partager les expériences et connaissances, développer et promouvoir des valeurs communes par l'accompagnement de projets innovants, inclusifs et responsables en faveur du développement rural.

→ Animation du territoire et du programme

Contribue à l'émergence de projets en lien avec les acteurs du territoire :

- Anime le réseau de partenaires (EPCI, Parc des Monts d'Ardèche et acteurs privés du GAL sur le secteur Sud Ardèche)
- Accueille, conseille et accompagne les porteurs de projets (Privés et Publics) : aide à la définition des projets, au montage des dossiers de demande de subvention, suivi technique des dossiers avec l'autorité de gestion (Région), ...
- Détecte des porteurs de projets
- Développe et met en œuvre la stratégie LEADER, en cohérence notamment avec les autres dispositifs, démarches ou contractualisations mis en place sur le territoire
- Assure la promotion, la sensibilisation sur les objectifs et les actions soutenues et soutenables dans le cadre de LEADER sur le territoire
- Assure le lien avec les EPCI et des temps de présence au sein de ces derniers
- Prépare et anime les comités d'audition, les commissions thématiques et les comités de programmation
- Suit la stratégie du programme
- Participe aux réunions du réseau LEADER au niveau national et régional

→ Gestion administrative et financière du programme

- En lien avec la gestionnaire, participe à l'instruction des dossiers
- Contribue au suivi de l'évaluation du programme (mi-parcours)
- Capitalise et valorise les projets innovants

PROFIL ATTENDU :

- BAC +4 ou +5 dans les domaines du développement local et territorial et/ou des politiques européennes et/ou contractuelles
- Expérience professionnelle significative souhaitée sur un programme LEADER (ou programmes Européens (FEADER, FSE, FEDER, ...))
- Permis B obligatoire
- Expérience appréciée dans le tourisme et le développement durable et/ou l'aménagement du territoire (urbanisme, habitat, ...)
- Compétences en gestion de projets publics et/ou privés/associatifs
- Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales (fonctionnement, procédure des marchés publics...)

- Bonne connaissance de l'environnement et des enjeux du développement rural et sensibilité aux problématiques rurales et lien avec les élus
- Capacité à mettre en place et à animer des réunions
- Aptitudes pédagogiques, capacité à vulgariser la complexité apparente des fonds européens
- Capacités rédactionnelles et de synthèse
- Maîtrise de l'outil informatique, en particulier des logiciels classiques de bureautique
- Sens de l'organisation, rigueur et méthode
- Aisance relationnelle et capacité à s'intégrer dans une équipe
- Autonomie, capacité d'adaptation et polyvalence (interlocuteurs variés)
- Force de propositions

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

CDD de 4 mois jusqu'au 30 juin 2026 (calé sur la durée de l'absence au titre du congé maternité) avec rémunération de 2539 € bruts mensuels, par référence à la catégorie A de la fonction publique territoriale.

Moyens mis à disposition : Véhicule de service, ordinateur portable et téléphone portable pro

- Tickets restaurants au-delà de 2 mois de présence : 15 tickets par mois maximum d'une valeur faciale de 7 € pris en charge à 60% par l'employeur.
- Forfait mobilités durables (FMD) annuel pour les agents ayant recours à un mode de transport alternatif et durable pour leurs trajets domicile-travail (de 100 à 300€ selon le nombre de jours d'utilisation d'un mode de déplacement éligible).



Temps de travail : 37.5h heures hebdomadaires
avec 15 jours de RTT

Lieu de travail (à titre principal) : Mauves (07300)

Poste avec déplacements réguliers sur le secteur
Sud Ardèche du territoire du GAL.

Poste à pourvoir le : le 17/02/2026

Date limite de candidature le : 05/01/2026

À noter que le jury de recrutement se tiendra le 19 janvier matin sur Mauves

Candidatures (CV + lettre de motivation) en privilégiant l'envoi par courriel sur : **rh@archeagglo.fr**

Par courrier : à l'attention de Monsieur le Président, ARCHE Agglo 3 rue des Condamines CS9602 07300 MAUVES

Contact accueil : **04 26 78 78 78**