

CHEF-FE ÉQUIPE PATRIMOINE

Temps complet

Poste de Catégorie C – Filière Technique

Statut titulaire, à défaut contractuel avec CDD de 1 à 3 ans

La communauté d'agglomération ARCHE Agglo est un établissement public de coopération intercommunale, composé de 21 communes sur la Drôme et de 20 communes sur l'Ardèche. 58 000 habitants vivent sur ce territoire attractif, dynamique et authentique. Paysages variés et environnement préservé en font une destination touristique prisée et lui confèrent un cadre de vie agréable apprécié des sportifs et amoureux de la nature.

DEFINITION DU POSTE :

Rattaché-e à la direction technique, sous l'autorité du responsable du service entretien du patrimoine, encadre et dirige les chantiers de maintenance et d'entretien du patrimoine bâti communautaire.

Veille à la réalisation de l'essentiel des interventions techniques de la collectivité suivant le secteur d'affectation vallée du Rhône / plateau Saint Félicien.

Assure ponctuellement le suivi des chantiers réalisés par les entreprises extérieures.

Assure la gestion des différents tableaux de bord du service.

MISSIONS

Gestion et encadrement de l'équipe d'agents techniques secteur vallée du Rhône / plateau Saint Félicien (4 agents)

- En qualité de garant du respect des normes de sécurité des biens et des personnes, s'assure de la mise en œuvre des procédures de sécurité sur les chantiers (signalisation/ sécurité sur la voirie, port des EPI, utilisation des matériels adaptés), notamment lors de chantiers effectués par des entreprises extérieures
- Assure le rôle d'interface entre l'équipe d'agents techniques, le responsable de service et l'assistante administrative
- Gère l'approvisionnement des matériaux et des matériels sur les chantiers
- Coordonne et supervise le travail de l'équipe au quotidien
- Veille à la réactivité et à la qualité des services rendus par l'équipe
- Organise la diffusion de l'information au sein de l'équipe
- Gère les demandes de congés et fait les arbitrages, si nécessaire
- Veille au bon état de fonctionnement des véhicules de service

Respect des priorités définies par le directeur technique

- Gère et établit le planning de l'équipe technique
- Priorise les demandes d'intervention et le travail récurrent
- Tient à jour les tableaux de bords pour permettre un suivi des interventions
- Veille à la complétude des fiches d'intervention
- Demande des devis et passe des commandes suivant délégation (gestion des livraisons et des divers documents administratifs afférents)
- Réalise des consultations simplifiées auprès des entreprises compétentes pour la réalisation de travaux divers
- Propose un estimatif des besoins sur les bâtiments
- Participe à la réduction des dépenses de fonctionnement liées aux prestations externalisées
- Gère et suit l'intervention des entreprises extérieures lors de petits travaux ou de contrôles réglementaires
- Assure le compte rendu des activités auprès du responsable de service

Vérification quant à l'utilisation des matériels et outillages (portatif...) : Gestion, entretien, nettoyage et rangement

Maintenance des bâtiments de premier niveau

- Assure l'entretien et les opérations de première maintenance au niveau des équipements, des bâtiments dans plusieurs corps de métier (maçonnerie, plâtrerie, peinture, plomberie, serrurerie, menuiserie, électricité...), de la voirie, de la mécanique
- Peut être amené-e à réaliser des opérations de petite manutention
- Signale les dysfonctionnements éventuels du matériel ou des équipements et en réfère au responsable de service

Vérification de l'entretien des espaces verts

- Assure l'entretien des espaces verts : tonte, taille, arrosage et entretien des gazons, désherbage, débroussaillage

PROFIL ATTENDU

- BP / BAC à BAC+2 dans des spécialités du bâtiment second œuvre (peinture, plomberie, électricité...) ou électrotechnique et/ou expérience professionnelle dans un ou plusieurs corps d'état
- Expérience significative sur un poste similaire de manager de proximité d'une équipe à vocation technique souhaitée
- Permis B obligatoire
- Habilitation travaux électriques B1-B2-BR-BC
- CACES ou autorisations de conduite engin de chantier R482 cat A engins compacts (anc. R372 cat 1)
- CACES ou autorisations de conduite R486 cat B PEMP de type 1 et 3 (plateforme élévatrice mobiles de personnes)
- Capacité à manager une équipe opérationnelle
- Capacité à réaliser un cahier des charges techniques
- Maîtrise des mesures préventives des risques professionnels et consignes d'urgence
- Maîtrise de l'outil informatique (Excel / mails) et des outils de gestion de l'activité (gestion du temps, tableaux de bord, etc.)
- Faire preuve d'habileté manuelle
- Connaissances de base et capacité d'application des techniques :
 - liées à l'électricité, à la petite mécanique, la plomberie, la menuiserie, la maçonnerie, la peinture....
 - liées aux pratiques locales d'entretien des espaces verts
 - d'entretien de la voirie nécessaires à la bonne tenue de la voie publique
- Qualités relationnelles tout en sachant faire preuve d'autorité

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Rémunération statutaire sur grille indiciaire des adjoints techniques voire agents de maîtrise territoriaux (catégorie C, Filière technique) + régime indemnitaire mensuel (Rifseep) de 400€ brut. Ou à défaut, CDD de 1 à 3 ans avec possibilité de reconduction

Rémunération entre 2200€ et 2500€ brut mensuels en fonction du profil et de l'expérience, par référence à la catégorie C de la fonction publique territoriale.

Moyens mis à disposition : Véhicule de service pour les déplacements entre les sites, ordinateur portable et téléphone portable pro.

Tickets restaurants : 15 tickets par mois maximum d'une valeur faciale de 7 € pris en charge à 60% par l'employeur.

Adhésion au Comité National Action Sociale (CNAS) offrant des prestations sociales, culturelles, familiales pour les agents territoriaux : Chèques vacances, chèques cadeaux (rentrée scolaire, Noël,) prix préférentiels (cinéma, locations, prêts, offres partenaires locaux).

Participation à la cotisation de la mutuelle santé (entre 15€ et 50€ par mois selon la composition du foyer) et/ou prévoyance (7€ brut mensuel) dans le cadre d'une procédure de «Labellisation», souscrite de manière individuelle et facultative par l'agent.

Forfait mobilités durables (FMD) annuel pour les agents ayant recours à un mode de transport alternatif et durable pour leurs trajets domicile-travail (de 100 à 300€ selon le nombre de jours d'utilisation d'un mode de déplacement éligible).

Chèque cadeau de fin d'année dont le montant varie en fonction de l'ancienneté dans la fonction publique territoriale (10, 20, 30 ans).

Temps de travail : Cycle de travail à 37,5h avec un vendredi par mois non travaillé

ARCHE Agglo a fixé 1 jour de sujétions ouvrant droit à réduction du temps de travail annuel afin de tenir compte des contraintes liées aux missions (travail en extérieur avec exposition récurrente aux aléas climatiques)

Lieu de travail : Affectation à titre principal sur Tournon sur Rhône, ZA Champagne (07300) et à titre secondaire sur Saint Félicien, Pré Lacour (07410)

Poste à pourvoir le : 2 décembre 2024

Date limite de candidature le : 13 Octobre 2024

À noter que le jury de recrutement se tiendra le mardi 5 novembre 2024 sur Mercuroil-Veunes

Candidatures (CV + lettre de motivation)

en privilégiant l'envoi par courriel sur : rh@archeagglo.fr

Par courrier : à l'attention de Monsieur le Président, ARCHE Agglo 3 rue des Condamines CS9602 07300 MAUVES

CS 9602
07300 MAUVES

accueil@archeagglo.fr
04 26 78 78 78

ARLEBOSC ARTHEMONAY BATHERNAY BEAUMONT-MONTEUX
BOUCIEU-LE-ROI BOZAS BREN CHANDOS-CURSON
CHANTEMERLE-LES-BLÈS CHARMES-SUR-L'HERBASSE
CHAVANNES CHÉMINAS COLOMBIER-LE-JEUNE
COLOMBIER-LE-VIEUX CROZES-HERMITAGE ÉROME
ÉTABLES GERVAIS GILUN LA ROCHE-DE-GILUN LARIVAGE LEMPS
MARGÈS MARSAZ MAUVES MERCUROL-VEUNES MONTCHÉNU
PALHARÈS PLATS PONT-DE-L'ISÈRE SAINT-BARTHÉLÉMY-LE-PLAIN
SAINT-DONAT-SUR-L'HERBASSE SAINT-FÉLICIEIN SAINT-
JEAN-DE-MUZOLS SAINT-VICTOR SÈCHERAS SERVES-SUR-RHÔNE
TAIN L'HERMITAGE TOURNON-SUR-RHÔNE VAUDEVANT VION

Vivre 
& Entreprendre
ARCHE Agglo.fr