

La communauté d'agglomération ARCHE Agglo est un établissement public de coopération intercommunale, composé de 21 communes sur la Drôme et de 20 communes sur l'Ardèche. 60 000 habitants vivent sur ce territoire attractif, dynamique et authentique. Paysages variés et environnement préservé en font une destination touristique prisée et lui confèrent un cadre de vie agréable apprécié des sportifs et amoureux de la nature.

Nous recrutons !

UN·E CHARGÉ·E DE MISSION DYNAMISATION CENTRES-VILLES et CENTRES-BOURGS

- **Temps complet** (37.5 heures hebdomadaires)
- **Poste de catégorie A – Filière administrative**
- **Statut titulaire, à défaut contractuel avec CDD d'un à trois ans**

Afin d'optimiser votre candidature, votre lettre de motivation devra refléter qui vous êtes, ce qui vous anime et en quoi vos compétences peuvent être transposables dans le poste proposé.

Dans le cadre de sa politique en faveur du développement économique de son territoire et notamment de l'économie de proximité, ARCHE Agglo souhaite renforcer et développer son attractivité en dynamisant les centres-villes et centres-bourgs par le biais d'un soutien aux communes en matière d'économie de proximité (commerçants et artisans) et d'habitat.

Pour ce faire, ARCHE Agglo recrute un·e chargé·e de dynamisation des centres-villes et centres-bourgs pour accompagner les communes membres de la communauté d'agglomération.

Vous souhaitez contribuer au dynamisme des centres-villes et centres-bourgs et accompagner l'habitat et le développement des commerces de proximité sur le territoire ? Alors, n'hésitez pas à candidater !

DÉFINITION DU POSTE :

Rattaché·e à la direction de l'économie, sous la responsabilité de l'adjointe à la direction en charge du pôle accompagnement des entreprises, vous contribuerez à mettre en œuvre les orientations stratégiques d'ARCHE Agglo en faveur de la dynamisation des centres-villes et centres-bourgs de la communauté d'agglomération : développement du commerce et de l'artisanat de proximité, développement de l'habitat en lien avec les choix politiques communaux.
Sur un mode partenarial, vous assurerez le pilotage, la contractualisation et le suivi budgétaire des projets.
Vous serez également accompagné·e par la responsable du service habitat foncier (également basée sur Mauves).

➔ **Développement de la stratégie de dynamisation des centres-villes et centres-bourgs**

- Appréhende les politiques de soutien, de sauvegarde de l'économie de proximité et de l'habitat face aux enjeux de dévitalisation, de vacance, d'évasion commerciale et des nouveaux modes de consommation
- Effectue des études comparatives de solutions mises en œuvre dans d'autres collectivités
- Construit et propose des actions pour dynamiser le territoire (économie de proximité et habitat) afin de maintenir et développer les flux et inciter à de nouvelles installations dans le respect des orientations et priorités politiques notamment en veillant à la complémentarité des nouvelles activités
- Alerte les élus sur les contraintes et les risques liés à un projet : alerte sur les enjeux budgétaires, élaboration de prescriptions techniques
- Formule des avis et rédige des rapports d'aide à la décision pour arbitrage aux élus
- Assiste les élus dans la représentation de la collectivité
- Evalue les actions engagées
- Assure le renouvellement, la mise en œuvre et le suivi du conventionnement partenaires (consulaire)
- Accompagne et propose des actions en matière d'urbanisme (SDUCS, PLU, immeubles prioritaires, outils coercitifs liés à la rénovation et l'habitat, volet renouvellement urbain de l'OPAH)
- Alimente les réflexions sur les secteurs en renouvellement urbain de l'OPAH-RU

➔ **Pilotage des outils**

- Met en place et tient à jour les outils d'observation de l'économie de proximité (commerce, service et artisanat) et alimente ceux de l'habitat
- Pilote le dispositif « Lance ton commerce » en lien avec la·le futur·e animateur·rice commerce (recrutement prévu au 1er trimestre 2027)
- Gère la refonte des règlements d'aide aux TPE commerce et artisanat
- Assure le suivi du Schéma d'urbanisme commercial et des services (SDUCS)
- Accompagne les communes dans les modifications des PLU (sauvegarde des linéaires commerciaux, choix des activités à implanter, etc.)
- Assure la promotion et la communication sur les actions et dispositifs économie de proximité et habitat (pacte, OPAH-RU, opération façades, aides financières, etc.)

➔ **Animation de la transversalité**

- Travaille en étroite collaboration avec la gestionnaire développement économique, la·le futur·e animateur·rice commerce, le responsable de l'Unité planification aménagement urbanisme et le service Habitat foncier dont le conseiller technique OPAH-RU
- Fait le lien avec les autres politiques / compétences d'ARCHE Agglo (mobilité, ADS, communication, ...) et les élus communaux en charge de l'urbanisme et du commerce
- Participe, en tant que membre de l'équipe projet, au comité technique de l'Opération de Revitalisation de Territoire ORT et de Petite Ville de Demain et au comité technique et/ou de pilotage OPAH-RU

➔ **Gestion administrative, juridique et budgétaire**

- Rédige les documents administratifs nécessaires à la mise en œuvre des actions
- Établit des rapports et bilans d'activités
- Prépare et gère un budget en fonction d'objectifs et d'actions définies
- Recherche des financements, s'adapte aux contraintes financières et aux conditions d'éligibilité des projets

MISSIONS SPÉCIFIQUES :

- Participe ponctuellement aux actions / évènements de la Direction de l'Economie et du Service Habitat

PROFIL ATTENDU :

- BAC+3 à Bac+5 dans les domaines du développement économique, du commerce, de l'aménagement du territoire, de l'urbanisme
- Expérience professionnelle significative dans le développement économique territorial, la dynamisation commerciale ou le pilotage de projets de revitalisation
- Permis B obligatoire (déplacements réguliers sur l'ensemble du territoire)

- Connaissance des enjeux liés à l'économie de proximité, au commerce et l'artisanat ainsi qu'aux problématiques d'habitat et de revitalisation des centres
- Maîtrise de l'ingénierie de projet (projets partenariaux et contractualisation)
- Connaissance des acteurs locaux et des dispositifs à destination des TPE et commerces (revitalisation commerciale et aux aides mobilisables)
- Capacité à réaliser des diagnostics territoriaux, à analyser des données et à élaborer des propositions et scénarios prospectifs
- Techniques et outils de gestion de l'activité (gestion du temps, tableaux de bord, ...)
- Maîtrise des méthodes de suivi et d'évaluation des projets
- Maîtrise les instances et processus de décision des collectivités territoriales et des règles de gestion des dépenses publiques
- Capacité à fédérer les acteurs et partenaires et à accompagner les communes et les commerçants ; Fortes aptitudes à la négociation et à la pédagogie
- Qualités relationnelles
- Rigueur et sens de l'organisation
- Réel intérêt pour le travail en mode projet
- Capacité à animer des réunions
- Capacité à travailler en équipe et en transversalité
- Sens du service public
- Aptitude à conseiller les élus et les responsables de la collectivité

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Rémunération statutaire sur grille indiciaire des attachés territoriaux (catégorie A, Filière administrative) + régime indemnitaire mensuel (Rifseep). Ou à défaut, CDD d'un à trois ans avec rémunération entre 2525€ et 2970€ bruts mensuels en fonction de l'expérience dans le domaine de l'accompagnement des entreprises et l'animation de projets de développement de l'attractivité commerciale, par référence à la catégorie A de la fonction publique territoriale.

- Titres restaurants au-delà de 2 mois de présence : 15 tickets par mois maximum d'une valeur faciale de 7 € pris en charge à 60% par l'employeur.
- Possibilité de télétravail en fonction des besoins et de l'activité
- Adhésion au Comité National Action Sociale (CNAS) offrant des prestations sociales, culturelles, familiales pour les agents territoriaux : Chèques vacances, chèques cadeaux (rentrée scolaire, noël,) prix préférentiels (cinéma, locations, prêts, offres partenaires locaux).
- Participation à la cotisation mutuelle du contrat groupe santé (entre 20€ et 60€ par mois selon la composition du foyer)
- Participation à la cotisation de la mutuelle prévoyance (14 euros par mois sur 12 mois pour une mutuelle couvrant la garantie Indemnités journalières + invalidité) dans le cadre d'une procédure de «Labellisation», souscrite de manière individuelle et facultative par l'agent.
- Forfait mobilités durables (FMD) annuel pour les agents ayant recours à un mode de transport alternatif et durable pour leurs trajets domicile-travail (de 100 à 300€ selon le nombre de jours d'utilisation d'un mode de déplacement éligible).
- Chèque cadeau de fin d'année dont le montant varie en fonction de l'ancienneté dans la fonction publique territoriale (10, 20, 30 ans).

Temps de travail : 37.5 h hebdomadaires avec 15 jours de RTT
Lieu de travail : Mauves (07300)

Poste à pourvoir le : 01/02/2027
Date limite de candidature le : 03/12/2026

À noter que le jury se tiendra le 17/12/2026 après-midi sur Mauves (07300)

Candidatures (CV + lettre de motivation) en privilégiant l'envoi par courriel sur : **rh@archeagglo.fr**
Par courrier : à l'attention de Madame la Présidente, ARCHE Agglo 3 rue des Condamines CS9602 07300 MAUVES
Contact accueil : **04 26 78 78 78**
Renseignements : **Amélie SKUBICH, directrice adjointe en charge du pôle appui aux entreprises / a.skubich@archeagglo.fr**

D'ARDÈCHE EN HERMITAGE
ARCHE Agglo