

Un cadre de vie
exceptionnel

3
bassins de vie

41
communes

60 000
habitants

La communauté d'agglomération **ARCHE Agglo** est un établissement public de coopération intercommunale, composé de 21 communes sur la Drôme et de 20 communes sur l'Ardèche. 60 000 habitants vivent sur ce territoire attractif, dynamique et authentique. Paysages variés et environnement préservé en font une destination touristique prisée et lui confèrent un cadre de vie agréable apprécié des sportifs et amoureux de la nature.

Nous recrutons !

UN·E CHARGÉ·E DE MISSION

DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

- **Temps complet** (37.5 heures hebdomadaires)
- **Contrat de projet de deux ans**
- **Poste de catégorie A – Filière administrative**



Afin d'optimiser votre candidature, votre lettre de motivation devra refléter qui vous êtes, ce qui vous anime et en quoi vos compétences peuvent être transposables dans le poste proposé.

La collectivité porte un Contrat pour la Réussite de la Transition Ecologique et a engagé en parallèle un travail de réflexion sur les orientations politiques de l'Agglomération à travers son projet de territoire « Horizon » ainsi que sur les enjeux de transition.

ARCHE Agglo recherche un·e chargé·e de mission pour déployer la mise en œuvre du CRTE en lien avec les communes et l'accompagnement du projet du territoire.

Vous contribuerez aux actions et missions du service, à savoir, l'animation et la construction des outils d'évaluation du projet de territoire, ainsi que l'animation de la participation citoyenne via le « Conseil de Développement ».

Envie de mettre vos compétences au service du projet de territoire, alors n'hésitez pas à candidater !

DÉFINITION DU POSTE :

Rattaché·e à la direction de l'Aménagement et du Développement Territorial, sous la responsabilité de la Cheffe de projet Développement Local et en collaboration étroite avec celle-ci, vous mobiliserez l'ensemble des partenaires locaux autour du projet de territoire afin de conforter cet espace privilégié de dialogue entre Etat, communes et les services de notre agglomération. Vous accompagnerez les communes afin d'optimiser les projets inscrits au CRTE. Vous serez force de proposition pour la recherche d'outils et financements permettant de faire aboutir des projets.

→ **Pilotage du CRTE, en lien avec les communes**

- Co construit des revues de projets avec les services de l'Etat
- Anime des outils de pilotage (Mon Espace Collectivité)
- Participe à la mise en œuvre d'un dispositif d'évaluation du projet de territoire

→ **Accompagnement des communes en ingénierie de projet**

- Interlocuteur-riche principal-e des communes sur ce dossier, assure un rôle de conseil et d'expertise, les aide à construire des projets vertueux en matière de transition écologique, optimise leur plan de financement en lien avec les partenaires
- Participe aux réunions dès l'initiative du projet

→ **Accompagnement des communes en ingénierie financière**

- Identifie les sources de financement et les partenaires à mobiliser
- Assure une veille des nouveaux dispositifs mobilisables autour des appels à projets locaux, nationaux et européens
- Peut être amené-e à rédiger les dossiers de demande de subvention pour les communes

→ **Appui à l'animation des membres du Conseil de Développement**

- Assure l'organisation et l'animation de rencontres
- Contribue à la communication

PROFIL ATTENDU :

- BAC +3 à 5 dans le domaine du Développement territorial et rural
- Expérience professionnelle significative souhaitée dans le domaine de la gestion de projets des collectivités territoriales, dans la mise en œuvre des transitions sur les territoires
- Permis B obligatoire (lié aux déplacements sur le territoire)
- Connaissance en développement durable et en accompagnement des transitions écologiques, numériques et sociétales
- Connaissance du cadre réglementaire et de fonctionnement des collectivités territoriales
- Connaissance du réseau des acteurs institutionnels, partenaires publics et privés
- Connaissance de la commande publique et des finances locales
- Maîtrise des méthodes de gestion de projets complexes
- Forte capacité à orienter et accompagner les élus
- Maîtrise des règles et techniques d'expression écrite et rédactionnelles (notes, compte-rendu, rapports, etc.)
- Maîtrise des outils informatiques (excel, suite office..)
- Des compétences en animation d'intelligence collective seraient un plus pour accompagner la démarche
- Réel intérêt pour le travail en mode coopératif, capacité d'animation et de médiation
- Qualités relationnelles : goût pour le travail en équipe et en transversalité
- Dynamisme et disponibilité

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Contrat de projet de 2 ans avec rémunération entre 2340€ et 2820€ bruts mensuels en fonction de l'expérience dans le domaine du développement territorial, des subventions publiques, par référence à la catégorie A de la fonction publique territoriale.

- Titres restaurants au-delà de 2 mois de présence : 15 tickets par mois maximum d'une valeur faciale de 7 € pris en charge à 60% par l'employeur.
- Possibilité de télétravail : 1 jour fixe par semaine ou forfait annuel de 15 jours
- Adhésion au Comité National Action Sociale (CNAS) offrant des prestations sociales, culturelles, familiales pour les agents territoriaux : Chèques vacances, chèques cadeaux (rentrée scolaire, Noël,) prix préférentiels (cinéma, locations, prêts, offres partenaires locaux).
- Participation à la cotisation mutuelle du contrat groupe santé (entre 20€ et 60€ par mois selon la composition du foyer)

- Participation à la cotisation de la mutuelle prévoyance (14 euros par mois sur 12 mois pour une mutuelle couvrant la garantie Indemnités journalières + invalidité) dans le cadre d'une procédure de «Labellisation», souscrite de manière individuelle et facultative par l'agent.
- Forfait mobilités durables (FMD) annuel pour les agents ayant recours à un mode de transport alternatif et durable pour leurs trajets domicile-travail (de 100 à 300€ selon le nombre de jours d'utilisation d'un mode de déplacement éligible).
- Chèque cadeau de fin d'année dont le montant varie en fonction de l'ancienneté dans la fonction publique territoriale (10, 20, 30 ans).



Temps de travail : 37.5 heures hebdomadaires

avec 15 jours de RTT

Lieu de travail : Mauves (07300)

Avec déplacements sur le territoire

Poste à pourvoir le : 05/10/2026

Date limite de candidature le : 30/08/2026

À noter que le jury de recrutement se tiendra le mercredi 16 septembre matin sur Mercurol-Veaunes (26600)

Candidatures (CV + lettre de motivation) en privilégiant l'envoi par courriel sur : **rh@archeagglo.fr**

Par courrier : à l'attention de Madame la Présidente, ARCHE Agglo 3 rue des Condamines CS9602 07300 MAUVES

Contact accueil : **04 26 78 78 78**

Renseignements : **Agnès ROBERT, cheffe de projet développement local**

a.robert@archeagglo.fr / 04 26 78 57 81