

Un cadre de vie
exceptionnel

3
bassins de vie

41
communes

60 000
habitants

La communauté d'agglomération ARCHE Agglo est un établissement public de coopération intercommunale, composé de 21 communes sur la Drôme et de 20 communes sur l'Ardèche. 60 000 habitants vivent sur ce territoire attractif, dynamique et authentique. Paysages variés et environnement préservé en font une destination touristique prisée et lui confèrent un cadre de vie agréable apprécié des sportifs et amoureux de la nature.

Nous recrutons !

Chargé·e de mission agriculture et alimentation

- Poste en apprentissage d'un an à temps complet (35 heures hebdomadaires)



Afin d'optimiser votre candidature, votre lettre de motivation devra refléter qui vous êtes, ce qui vous anime et en quoi vos compétences peuvent être transposables dans les missions proposées.

Support transverse pour toute la collectivité, la direction Environnement en croissance constante depuis 4 ans, offre une opportunité d'apprentissage dans le domaine de l'agriculture et l'alimentation pour une personne motivée et rigoureuse.

Depuis 2017, la Communauté d'agglomération travaille à la définition et à la mise en œuvre d'une politique sur l'agriculture et depuis 2021 ARCHE Agglo porte un Projet Alimentaire inter-Territorial en partenariat avec la Communauté de Communes de Rhône Crussol. Ce afin de promouvoir une agriculture durable et une alimentation de qualité. Plusieurs actions ont été construites et sont en développement : ateliers de sensibilisation à l'alimentation durable, aide à l'installation des jeunes agriculteurs-ices, accompagnement de projet alliant agriculture et ressource en eau.

ARCHE Agglo s'est donc engagée dans le développement d'un diagnostic « eau-sol » dans le cadre de l'aide à l'installation des jeunes agriculteurs-ices. Ce poste d'apprentissage s'inscrit dans la continuité de ce projet afin de réaliser ces diagnostics « eau-sol ».

ARCHE Agglo recrute un·e alternant·e dans le domaine de l'agriculture, l'alimentation, le développement territorial.

Vous êtes motivé·e, et souhaitez contribuer à la stratégie agricole et alimentaire d'un établissement public de coopération intercommunale, alors n'hésitez pas à candidater !

DÉFINITION DU POSTE EN APPRENTISSAGE :

Rattaché-e à la direction de l'Environnement, sous la responsabilité de la chargée de mission « agriculture et alimentation », vous participerez à la réalisation des diagnostics « eau-sol » pour les jeunes agriculteurs-ices. Vous développerez la diffusion de ce dispositif d'accompagnement. Vous participerez aux missions liées à la sensibilisation à l'alimentation durable et à la gouvernance du Projet Alimentaire inter-Territorial. Vous serez accompagné-e et formé-e sur ces thématiques, par la chargée de mission agriculture et alimentation et via le réseau des partenaires du projet.

→ Participation, puis réalisation en autonomie des diagnostics « eau-sol » pour les jeunes agriculteurs.ices qui s'installent

- Prépare la cartographie
- Prépare le rendez-vous, les entretiens semi-directifs
- Réalise des prélèvements de sols
- Rédige et restitue la synthèse du diagnostic à l'agriculteur ou l'agricultrice
- Identifie des pistes d'accompagnement technique pour la suite, grâce aux outils d'aide à la décision disponibles dans le diagnostic

→ Co-animation de groupes de travail sur l'alimentation : sensibilisation des publics, accessibilité alimentaire

- Prend en main les enjeux et les entretiens réalisés
- Coanime un groupe de travail, identifie des actions communes
- Réalise des actions avec les partenaires
- Analyse, construit un bilan des actions réalisées

→ Soutien pour mener les projets en hydrologie régénérative

MISSIONS SPÉCIFIQUES :

- Peut être amené-e à travailler le samedi, ponctuellement
- Apporte une aide à la vie de la Direction Environnement
- Participe aux événementiels autour des projets liés à l'agriculture et à l'alimentation

OBJECTIFS À L'ISSUE DE LA PÉRIODE EN APPRENTISSAGE :

- Vous aurez acquis une première expérience dans le domaine de l'accompagnement technique des agriculteurs-ices via le diagnostic « eau-sol »
- Vous aurez appris à mieux travailler en équipe et avec des partenaires extérieurs
- Vous aurez découvert et appréhendé l'environnement des établissements publics et notamment de l'intercommunalité
- Vous aurez développé votre capacité d'analyse et de pratique de l'aide à la décision
- Vous aurez participé à la réflexion sur la stratégie agricole et alimentaire d'un territoire

PROFIL ATTENDU :

- Vous êtes étudiant-e en préparation d'un diplôme supérieur Bac +4 à +5 dans le domaine de l'agriculture, l'alimentation et le développement territorial
- Permis B obligatoire car possibles déplacements sur l'ensemble du territoire d'ARCHE Agglo
- Maîtrise des outils bureautiques (mailing, logiciels de traitement de texte)
- Maîtrise des outils de cartographie
- Connaissance des fondamentaux d'Excel
- Rigueur, sens de l'organisation et de gestion du temps de travail
- Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet
- Sens du travail en équipe
- Sens de l'adaptation
- Autonomie dans l'organisation du travail
- Faire preuve de réactivité et d'à propos
- Fortes aptitudes pour le travail en équipe, la concertation, la complémentarité
- Créativité, dynamisme et sens de l'initiative

- Qualités relationnelles / aisance relationnelle
- Capacité d'écoute et faire preuve de pédagogie

Compétences à développer durant l'apprentissage :

- Connaissance de l'environnement territorial
- Techniques de d'accompagnement des agriculteurs-ices
- Techniques de prélèvements de sols pour réaliser ensuite des analyses de sol
- Capacité à mener des entretiens semi-directifs, à animer des groupes de travail, à coconstruire des actions
- Maîtrise du pack office
- Pratique des outils/logiciels cartographiques et géomatiques et notamment
- Capacités rédactionnelles et maîtrise des techniques administratives
- Capacité de reporting
- Esprit d'analyse et de synthèse

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Ce poste est à pourvoir sous contrat d'apprentissage uniquement, pour une année d'apprentissage.

La rémunération en apprentissage correspond à un pourcentage du Smic et est calculée en fonction de l'âge, de l'ancienneté et du niveau d'études du candidat.

- Tickets restaurants au-delà de 2 mois de présence : 15 tickets par mois maximum d'une valeur faciale de 7 € pris en charge à 60% par l'employeur.
- Adhésion au Comité National Action Sociale (CNAS) offrant des prestations sociales, culturelles, familiales pour les agents territoriaux : Chèques vacances, chèques cadeaux (rentrée scolaire, Noël,) prix préférentiels (cinéma, locations, prêts, offres partenaires locaux).
- Participation à la cotisation mutuelle du contrat groupe santé (entre 20€ et 60€ par mois selon la composition du foyer)
- Forfait mobilités durables (FMD) annuel pour les agents ayant recours à un mode de transport alternatif et durable pour leurs trajets domicile-travail (de 100 à 300€ selon le nombre de jours d'utilisation d'un mode de déplacement éligible)



Temps de travail : 35 heures hebdomadaires

Lieu de travail (à titre principal) : Saint Donat sur l'Herbasse (26600) avec possibles déplacements sur l'ensemble du territoire d'ARCHE Agglo (voiture de service disponible sur réservation pour les déplacements sur ARCHE Agglo)

Poste à pourvoir le : 1^{er} septembre 2026

Date limite de candidature le : 24 avril 2026

À noter que le jury de recrutement se déroulera en visio entre le 7 et le 12 mai 2026

Candidatures (CV + lettre de motivation) en privilégiant l'envoi par courriel sur : rh@archeagglo.fr

Par courrier : à l'attention de Monsieur le Président, ARCHE Agglo 3 rue des Condamines CS9602 07300 MAUVES

Contact accueil : **04 26 78 78 78**

Maître d'apprentissage au sein de la collectivité : Mme Laura CASTILLO, Chargée de mission agriculture et alimentation (l.castillo@archeagglo.fr) que vous pouvez contacter au 04 26 78 57 76 jusqu'au 6 avril.

A compter du 7 avril, renseignements par mail à l'adresse suivante : l.cayuela@archeagglo.fr.