

**3**  
 bassins de vie

**41**  
 communes

**60 000**  
 habitants

La communauté d'agglomération **ARCHE Agglo** est un établissement public de coopération intercommunale, composé de 21 communes sur la Drôme et de 20 communes sur l'Ardèche. 60 000 habitants vivent sur ce territoire attractif, dynamique et authentique. Paysages variés et environnement préservé en font une destination touristique prisée et lui confèrent un cadre de vie agréable apprécié des sportifs et amoureux de la nature.

# Nous recrutons !

## UN·E CHARGÉ·E DE MISSION TRANSPORT ET MOBILITÉS

- **Temps complet** (37,5 heures hebdomadaires)
- **Contrat de projet de trois ans**
- **Poste de catégorie A – Filière administrative**



Afin d'optimiser votre candidature, votre lettre de motivation devra refléter qui vous êtes, ce qui vous anime et en quoi vos compétences peuvent être transposables dans le poste proposé.

La communauté d'agglomération est compétente pour l'organisation des transports et de la mobilité sur son périmètre, constitué en ressort territorial depuis sa création le 1<sup>er</sup> janvier 2017. Elle est donc Autorité Organisatrice des Mobilités (AOM).

Depuis 2019, ARCHE Agglo exploite un réseau de transport scolaire (plus de 200 courses quotidiennes) prenant en charge chaque jour 3200 élèves. Elle exploite une ligne de réseau urbain de centralité (LE BUS), 2 lignes de transport à la demande (TAD) circulant quotidiennement, des lignes de transport à la demande les jours de marchés.

ARCHE Agglo recrute un·e chargé de mission pour son service Mobilités et Transports composé d'un responsable de service, d'une référente transports, de deux chargés de mission (politiques cyclables, transport et mobilités), d'une assistante de service.

Envie de mettre vos compétences au service de la mobilité ? alors n'hésitez pas à candidater !

### DÉFINITION DU POSTE :

Rattaché·e au pôle aménagement et développement territorial, sous l'autorité du responsable du service mobilités transports, vous mettrez en œuvre les orientations de la collectivité en ce qui concerne le réseau de transport en commun (régulier et scolaire), la billettique, les études (planification, ...), les mobilités alternatives (solidaire, inclusive, ...).

Les principales missions du poste sont les suivantes :

- Suivi de l'exploitation des services quotidiens sur le réseau de transport en commun/transport scolaire : 50 %
- Mise en œuvre et suivi des missions d'études de développement de la mobilité : 50 %

→ **Suivi de l'exploitation des services quotidiens de transport (en collaboration étroite avec la référente transport et le responsable de service)**

- Est le référent de l'outil billettique Matawan : piloter l'ensemble des opérations en lien avec l'application Matawan (billettique, tarifaire, mise à jour du réseau) et la mise en place de ses nouveaux services, former les membres de l'équipe aux processus, faire le lien avec les services support et l'office du Tourisme, ... Garant du bon fonctionnement du matériel à bord des véhicules, en collaboration avec les transporteurs, suit et coordonne la mise en place dans les véhicules et les échanges avec le support
- Suit l'exécution des contrats : valoriser les données issues de la billettique Matawan afin d'établir un suivi mensuel de la qualité de service, et d'organiser/animer une réunion trimestrielle de bilan auprès des exploitants sous contrat:
- Accompagne le développement de la billettique en valorisant de nouveaux services (M-Ticket Oura, ...)
- Contribue à l'amélioration du parcours usager-client des transports (information et vente des titres de transport, ...) par des opérations de communication (en collaboration avec la direction communication), la collaboration à la réalisation du guide horaire, des interventions sur le terrain auprès des partenaires et des usagers, des enquêtes à bord ou en ligne
- Assure le suivi administratif et financier des contrats d'exploitation des services de transport.
- Est force de proposition afin d'améliorer et optimiser les moyens en place

→ **Etudes et développement de l'offre de service à la mobilité**

- Suit l'étude du Plan De Mobilité Simplifié (PDMS) : accompagnement du bureau d'études (mission démarrée à l'été 2026), suivi de l'exécution financière et administratif, mise en œuvre des futures orientations issues de ce PDMS (Vélo en libre-service, ...)
- Met en œuvre et suit l'avancement du plan d'actions du Plan de Mobilité Employeur (PDME) de la collectivité, avec l'objectif de promouvoir et d'accompagner ce type de démarche auprès des employeurs du territoire
- Réalise des études d'analyse de la performance des lignes de transport commercial et scolaire, en valorisant Matawan notamment, afin de proposer des solutions d'optimisation du réseau (reprise fiche horaire et/ou itinéraire, ...) et/ou de restructuration le cas échéant
- Travaille sur la stratégie de renouvellement des contrats de transport (allotissement, mode de gestion contractuelle, ...)
- Réalise un outil de suivi du Versement Mobilité
- Réalise un observatoire de la mobilité du territoire (recensement des sources de données, organisation des enquêtes nécessaires, ...) en valorisant les actions (impact carbone, ...)

→ **Accompagnement et échanges avec les partenaires, notamment institutionnels**

- Met en œuvre le plan d'actions du schéma d'aménagement des arrêts de transports urbains et scolaires, notamment en préparant et animant les réunions auprès des communes gestionnaires de voirie, en travaillant en partenariat avec les services techniques de l'agglomération et la référente transport, en veillant à la bonne mise en conformité des travaux, et en assurant le suivi de l'avancement des opérations
- Représente la collectivité dans l'ensemble des projets d'aménagements : avis sur les interfaces avec les transports dans les projets d'aménagement et l'élaboration des documents d'urbanisme, mise en place d'aménagements favorisant le bus en centralité, ...
- Intervient sur les relations techniques, administratives et financières avec les partenaires : le SCOT, la Région, la communauté Oura, les communes, les gestionnaires de voirie, ...
- Coordonne la multimodalité et l'offre de transport avec les autres organisateurs de transport : principalement les lignes régionales et l'offre SNCF de la gare de Tain-L'Hermitage

## MISSIONS SPÉCIFIQUES :

- Peut être amené-e à apporter un appui à l'assistante de service et la référente transport (lien avec les transporteurs, relations avec les usagers)
- Peut être amené-e à rechercher et réaliser des dossiers de demande de subvention

## PROFIL ATTENDU :

- BAC +5 en mobilité et/ou aménagement du territoire (Master, école d'ingénieur, ou équivalent)
- Permis B obligatoire car possibles déplacements sur l'ensemble du territoire d'ARCHE Agglo
- Connaissance ou expérience professionnelle souhaitée en matière de réseaux de transport public
- Maîtrise de l'outil informatique de base et notamment des logiciels métier (suite office, connaissance de base du logiciel QGIS, ...)
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Maîtrise de l'exploitation, de l'analyse de données et capacité à les mettre en valeur
- Rigueur, sens de l'organisation, autonomie, qualités relationnelles
- Polyvalence, réactivité et volonté de travailler en équipe / transversalité
- Curiosité et esprit critique, prise d'initiative, force de proposition
- Savoir rendre compte, capacités d'adaptation et respect des échéances

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Contrat de projet de trois ans avec possibilité de reconduction et rémunération entre 2340€ et 2820€ bruts mensuels en fonction de l'expérience dans le domaine des réseaux de transport public, par référence à la catégorie A de la fonction publique territoriale.

- Tickets restaurants au-delà de 2 mois de présence : 15 tickets par mois maximum d'une valeur faciale de 7 € pris en charge à 60% par l'employeur.
- Possibilité de télétravail : 1 jour fixe par semaine ou forfait annuel de 15j
- Adhésion au Comité National Action Sociale (CNAS) offrant des prestations sociales, culturelles, familiales pour les agents territoriaux : Chèques vacances, chèques cadeaux (rentrée scolaire, Noël), prix préférentiels (cinéma, locations, prêts, offres partenaires locaux).
- Participation à la cotisation mutuelle du contrat groupe santé (entre 20€ et 60€ par mois selon la composition du foyer)
- Participation à la cotisation de la mutuelle prévoyance (14 euros par mois sur 12 mois pour une mutuelle couvrant la garantie Indemnités journalières + invalidité) dans le cadre d'une procédure de «Labellisation», souscrite de manière individuelle et facultative par l'agent.
- Forfait mobilités durables (FMD) annuel pour les agents ayant recours à un mode de transport alternatif et durable pour leurs trajets domicile-travail (de 100 à 300€ selon le nombre de jours d'utilisation d'un mode de déplacement éligible).
- Chèque cadeau de fin d'année dont le montant varie en fonction de l'ancienneté dans la fonction publique territoriale (10, 20, 30 ans).



**Temps de travail :** 37.5 heures hebdomadaires avec 15 jours de RTT

L'activité dense durant la période estivale : le poste nécessite d'être en appui à l'équipe (référénte transport, assistante administrative) lors de la campagne d'inscription au transport scolaire (traitement dossiers, réponses usagers, ...) et à la rentrée scolaire (présence terrain, ...).

**Lieu de travail :** Mauves (07300)

**Poste à pourvoir le :**

14/10/2026

**Date limite de candidature le :**

07/08/2026

**À noter que le jury de recrutement se tiendra le 7 septembre 2026 sur Mercurol-Veunes (26600).**

Candidatures (CV + lettre de motivation) en privilégiant l'envoi par courriel sur : [rh@archeagglo.fr](mailto:rh@archeagglo.fr)

Par courrier : à l'attention de Madame la Présidente, ARCHE Agglo 3 rue des Condamines CS9602 07300 MAUVES

Contact accueil : **04 26 78 78 78**

Renseignements : **Aurélien COLLOMB, responsable transports et mobilités**

[a.collomb@archeagglo.fr](mailto:a.collomb@archeagglo.fr) / **04 82 77 07 58**