

RECHERCHE

UN·E ALTERNANT·E GESTION PATRIMONIALE EAU ET ASSAINISSEMENT (SIG)

Poste en apprentissage à temps complet

Rentrée de septembre 2025

La communauté d'agglomération ARCHE Agglo est un établissement public de coopération intercommunale, composé de 21 communes sur la Drôme et de 20 communes sur l'Ardèche. 60 000 habitants vivent sur ce territoire attractif, dynamique et authentique. Paysages variés et environnement préservé en font une destination touristique prisée et lui confèrent un cadre de vie agréable apprécié des sportifs et amoureux de la nature.

ARCHE Agglo, Unité eau et assainissement, recrute un·e alternant·e dans le domaine de la gestion patrimoniale et de la cartographie des réseaux et ouvrages d'eau et d'assainissement.

DEFINITION DU POSTE EN APPRENTISSAGE :

Rattaché·e au service « gestion patrimoniale » de l'unité eau et assainissement, sous la responsabilité du technicien en charge du SIG, vous êtes chargé·e de la mise à jour sous Qgis des informations patrimoniales du service et d'enquêtes de terrain visant à consolider les données.

Vous serez accompagné·e et formé·e sur les thématiques de la cartographie des réseaux, du suivi des indicateurs patrimoniaux, du recensement de la domanialité des réseaux et plus généralement sur le fonctionnement des services d'eau et d'assainissement...

Vous êtes motivé·e, et souhaitez contribuer à la stratégie de gestion patrimoniale d'un service d'eau et d'assainissement, alors n'hésitez pas à candidater !

OBJECTIFS À L'ISSUE DE LA PÉRIODE D'APPRENTISSAGE :

Vous aurez acquis une première expérience dans le domaine de la gestion patrimoniale de l'eau et de l'assainissement, et plus spécifiquement la gestion d'un S.I.G.

MISSIONS :

Travail sur la domanialité des réseaux et ouvrages des lotissements sur le territoire

- Effectue des enquêtes auprès des mairies : recensement des lotissements par commune (nb lots, date construction, interlocuteurs...),
- Recherche des plans, effectue des visites de terrains,
- Rencontre des syndicats de lotissements,
- Intègre les informations recueillies sous le SIG de la collectivité en validant la domanialité des réseaux et ouvrages.

Participation à la mise à jour de plans des réseaux sous le SIG

- Construit un inventaire des plans disponibles, effectue le recensement, contribue à la qualité et la précision des plans,
- Renseigne les attributs (nature, âge, section...),
- Procède au recalage des réseaux sur la photo aérienne,
- Effectue des déplacements sur le terrain pour vérification et relevés GPS.

Création d'outils fonctionnels pour le service

- Sous Qgis, participe en lien avec le technicien en charge du SIG au développement de projets dédiés à des usages internes

Missions spécifiques / occasionnelles

- Participe à la vie du service « Gestion patrimoniale » et pourra être sollicité·e pour des missions ponctuelles en accompagnement des agents du service
- Découvre la notion de gestion patrimoniale d'un service d'eau potable et d'assainissement.

PROFIL ATTENDU :

- Vous êtes étudiant-e, en préparation d'un diplôme supérieur niveau Bac +3 dans le domaine de la gestion de l'eau et/ou de la cartographie
- Ce poste est à pourvoir sous contrat d'apprentissage uniquement
- Titulaire du permis B
- Maîtrise du logiciel Qgis
- Connaissance du domaine de l'eau et de l'assainissement
- Maîtrise des outils bureautiques (mailing, logiciels de traitement de texte)
- Connaissance des fondamentaux d'Excel
- Rigueur et autonomie dans l'organisation du travail
- Sens du travail en équipe
- Sens de l'adaptation
- Faire preuve de réactivité et d'à propos
- Fortes aptitudes pour le travail en équipe, la concertation, la complémentarité
- Créativité, dynamisme et sens de l'initiative
- Qualités relationnelles / aisance relationnelle
- Capacité d'écoute et faire preuve de pédagogie

Compétences à développer durant l'apprentissage :

- Connaissances sur la gestion patrimoniale des réseaux et ouvrages d'eau potable et d'assainissement
- Techniques de cartographie et SIG
- Capacité à travailler en équipe
- Maîtrise du pack office
- Capacités rédactionnelles et maîtrise des techniques administratives
- Capacité de reporting
- Connaissance de l'environnement territorial
- Esprit d'analyse et de synthèse

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

La rémunération en apprentissage varie en fonction de l'âge et du niveau d'études du candidat.

- Tickets restaurants : 15 tickets par mois maximum d'une valeur faciale de 7 € pris en charge à 60% par l'employeur.
- Adhésion au Comité National Action Sociale (CNAS) offrant des prestations sociales, culturelles, familiales pour les agents territoriaux : Chèques vacances, chèques cadeaux (rentrée scolaire, Noël,) prix préférentiels (cinéma, locations, prêts, offres partenaires locaux).
- Participation à la cotisation de la mutuelle santé (entre 15€ et 50€ par mois selon la composition du foyer) dans le cadre d'une procédure de «Labellisation», souscrite de manière individuelle et facultative par l'agent.
- Forfait mobilités durables (FMD) annuel pour les agents ayant recours à un mode de transport alternatif et durable pour leurs trajets domicile-travail (de 100 à 300€ selon le nombre de jours d'utilisation d'un mode de déplacement éligible).

Maître d'apprentissage au sein de la collectivité : Emilien GLANDUT, Technicien Gestion patrimoniale (e.glandut@archeagglo.fr) que vous pouvez contacter au 04.75.07.83.63.

Temps de travail : Poste à 35h

Lieu de travail : Tournon sur Rhône avec possibles déplacements sur le territoire d'ARCHE Agglo

Poste à pourvoir le : 1^{er} septembre 2025

Date limite de candidature le : 25 Mai 2025

Candidatures (CV + lettre de motivation)

en privilégiant l'envoi par courriel sur : rh@archeagglo.fr

Par courrier : à l'attention de Monsieur le Président, ARCHE Agglo 3 rue des Condamines - CS9602- 07300 MAUVES

CS 9602
07300 MAUVES

accueil@archeagglo.fr
04 26 78 78 78

ARLEBOSC ARTHEMONAY BATHERNAY BEAUMONT-MONTEUX
BOUCIEU-LE-ROI BOZAS BREN CHANOS-CURSON
CHANTEMERLE-LES-BLÈS CHARMES-SUR-L'HERBASSE
CHAVANNES CHEMINAS COLOMBIER-LE-JEUNE
COLOMBIER-LE-VIEUX CROZES-HERMITAGE ÉROME
ÉTABLES GERVAIS GLUN LA ROCHE-DE-GLUN LARIVAGE LEMPS
MARGÈS MARSAZ MAUVES MERCUROL-VEAUNES MONTCHENU
PAILHARÈS PLATS PONT-DE-LISEÈRE SAINT-BARTHÉLÉMY-LE-PLAIN
SAINT-DONAT-SUR-L'HERBASSE SAINT-FÉLICIEN SAINT-
JEAN-DE-MUZOLS SAINT-VICTOR SÈCHERAS SERVES-SUR-RHÔNE
TAIN L'HERMITAGE TOURNON-SUR-RHÔNE VAUDEVANT VION

Vivre & Entreprendre 
ARCHEAgglo.fr